

KLAUZULA INFORMACYJNA RODO – OSOBY BIORĄCE UDZIAŁ W REKRUTACJI –

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO), Administrator podaje następujące dane:		
1.	Dane Administratora:	Stowarzyszenie na Rzecz Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie „Niebieska Linia” ul. Jaktorowska 4, 01-202 Warszawa, NIP 113 251 70 48
2.	Dane kontaktowe w sprawie ochrony danych:	rodo@niebieskalinia.org
3.	Cel przetwarzania	• prowadzenie procesów rekrutacyjnych (zatrudnienie/staż/współpraca cywilnoprawna); • kontakt z kandydatami, ocena kompetencji, wybór kandydata; • ewentualne prowadzenie bazy kandydatów do przyszłych rekrutacji – wyłącznie na podstawie zgody.
4.	Podstawa prawna	• Art. 6 ust. 1 lit. b RODO – podjęcie działań na żądanie osoby przed zawarciem umowy. • Art. 6 ust. 1 lit. c RODO – obowiązki prawne (w zakresie rekrutacji na umowę o pracę – wg właściwych przepisów prawa pracy; do weryfikacji). • Art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgoda na przetwarzanie danych wykraczających poza zakres wymagany przepisami oraz na udział w przyszłych rekrutacjach. • Art. 6 ust. 1 lit. f RODO – prawnie uzasadniony interes (obrona roszczeń rekrutacyjnych, zabezpieczenie procesu).
4.	Informacje o odbiorcach danych osobowych lub o kategoriach odbiorców	• osoby upoważnione (osoby prowadzące rekrutację, zarząd); • dostawcy IT (Microsoft/Google), ewentualne narzędzia rekrutacyjne – jako podmioty przetwarzające; • podmioty doradcze (np. agencja rekrutacyjna) – jeżeli zaangażowana, na podstawie umowy powierzenia / współadministrowania.
5.	Informacje o zamiarze przekazania danych do państwa trzeciego	Możliwe przekazania poza EOG w związku z korzystaniem z usług chmurowych (np. Google/Microsoft) – zależnie od konfiguracji i umów.
6.	Okres, przez który dane osobowe będą przechowywane lub kryteria ustalania tego okresu	• rekrutacja bieżąca: do zakończenia procesu oraz 3 miesiące po jego zamknięciu (na potrzeby ewentualnych roszczeń), następnie usunięcie; • rekrutacje przyszłe: 12 miesięcy – wyłącznie na podstawie zgody;
7.	Informacje o prawach osoby, której dane dotyczą	Przysługuje Pani/Panu prawo do: • dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii, • sprostowania (poprawiania) swoich danych, • usunięcia swoich danych, • ograniczenia przetwarzania swoich danych, • przenoszenia swoich danych – jeśli podstawą prawną ich przetwarzania jest zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a lub art. 9 ust. 2 lit. a RODO) lub umowa (art. 6 ust. 1 lit. b RODO), • wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania jej danych osobowych – jeśli podstawą prawną ich przetwarzania jest prawnie uzasadniony interes (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).

8.	Informacje o prawie do cofnięcia zgody – jeśli dotyczy	W zakresie, w jakim przetwarzanie danych odbywa się na podstawie zgody, tj. w szczególności na potrzeby przyszłych rekrutacji, przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej cofnięciem. Cofnięcie zgody nie wpływa na przetwarzanie danych realizowane na innych podstawach prawnych, w tym na potrzeby bieżącej rekrutacji, jeżeli dane są przetwarzane w oparciu o inną podstawę niż zgoda.
9.	Informacje o prawie do wniesienia skargi	Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych. Skargę można złożyć: - w postaci papierowej w siedzibie urzędu lub przesyłając ją na adres urzędu ul. Stanisława Moniuszki 1A, 00-014 Warszawa, - w postaci elektronicznej na adres do doręczeń elektronicznych UODO AE:PL-67085-31860-RWFHC-35.
10.	Informacje o wymogu podania danych i konsekwencjach niepodania danych	Podanie przez danych osobowych jest dobrowolne, ale konieczne do udziału w rekrutacji i ewentualnie przyszłych rekrutacji.
11.	Informacje o zautomatyzowanym przetwarzaniu	Dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany.